

باسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
استان فارس

آشنایی با مجموعه مقررات امور بازنشستگی
کارکنان دولت
(مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری)

مدیریت منابع انسانی
اداره بازنشستگی و موظفین

تهیه و تنظیم: رضا رحیمی

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱-۲۲	۱- مستندات بازنشستگی (اختیاری-توافقی-اجباری-قهری)
۲۲-۲۳	۲- نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی
۲۴-۲۵	۳- مستندات برقراری حقوق وظیفه وراثت و وراثت واجد شرایط
۲۶	۴- مدارک جهت قطع موقت یا دائم حقوق بازنشستگی ، وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت
۲۷	۵- بازخرید خدمت کارکنان دولت
۲۸-۲۹	۶- پرداخت پاداش پایان خدمت
۳۰-۳۲	۷- ایام اسارت آزادگان و حقوق بازنشستگی مستخدمین قانون حالت اشتغال

انواع استناد بازنشستگی

ماده ۱۰۳: (قانون مدیریت خدمات کشوری)

الف) حداقل سی سال خدمت برای شاغلین غیر تخصصی و ۳۵ سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از سی سال

ب) حداقل ۶۰ سال سن و حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت با ۲۵ روز حقوق

تبصره ۱: سابقه مذکور در بند (الف) و همچنین شرط سنی مزبور در بند (ب) برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد و شرط سنی برای آنان منظور نمی گردد

تبصره ۲: دستگاههای اجرایی مکلفند کارمندانی که دارای ۳۰ سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و ۶۰ سال سن و همچنین کارمندانی که دارای ۳۵ سال خدمت برای مشاغل تخصصی و ۶۵ سال سن می باشند را راساً بدون تقاضای کارمندان بازنشسته نمایند .

تبصره ۳: دستگاههای اجرایی مکلفند کارمندانی را که دارای ۶۵ سال سن و حداقل ۲۵ سال سابقه می باشند را بازنشسته کنند . سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی ۷۰ سال می باشد .

قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت

— (براساس آئین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۸۶/۶/۵ مجلس شورای اسلامی)
ماده ۲:

کارمندان رسمی - پیمانی و قراردادی وزارتخانه ها و موسسات دولتی در صورت دارا بودن حداقل ۲۵ سال خدمت قابل قبول (بدون رعایت شرایط سنی) می توانند در مهلت پیش بینی شده در قانون با ارائه درخواست کتبی مبنی بر بازنشستگی پیش از موعد و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر ۵ سال سنوات ارفاقی تا سقف ۳۰ سال بازنشسته شوند

تبصره ۱: بانوان شاغل که فاقد شرط سابقه خدمت در این ماده می باشند بشرط داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت قابل قبول می توانند با ارائه درخواست کتبی و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر ۵ سال سنوات ارفاقی بازنشسته شوند.

تبصره ۲: افرادی که در طول مدت اجرای قانون شرایط موضوع ماده ۲ آئین نامه را احراز و بصورت مکتوب درخواست خود را ارائه نمایند و مطابق ماده ۳ آئین نامه تا پایان ۸۹/۶/۵ با درخواست بازنشستگی آنها موافقت شود. مشمول این آئین نامه خواهند بود.

بازنشستگی قهری : (بند ط ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری)

هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری می توانند مستخدم مرد متخلف را در صورت داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت و مستخدم زن را با دارا بودن ۲۰ سال سابقه خدمت با تقلیل یک یا دو گروه بازنشسته نمایند.

فرزندان شاهد:

- بر اساس بند یک ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی... و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷/۰۹/۰۱ مجلس شورای اسلامی و در اجرای بند الف ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه فرزندان شهداء می توانند با ارائه درخواست در صورت تامین اعتبار بار مالی مربوطه بین یک تا ده سال از سنوات ارفاقی پس از تصویب کمیته مصوبات حقوق وظیفه و ارفاقی جانبازان صندوق بازنشستگی کشوری بهره مند گردند.

بازنشستگی هیات علمی:

● نظر به اینکه کارکنان هیات علمی بموجب ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری از شمول قانون مزبور مستثناء می باشند لذا مستندات قانونی برقراری حقوق بازنشستگی همان مستندات قانونی قبل از وضع و اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری می باشد.

● (قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری

مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳)

قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ (هیات علمی)

- ماده ۲- بازنشستگی مستخدمین رسمی ثابت با حداقل سی سال سابقه خدمت قابل قبول
- تبصره ۱- مستخدمین رسمی با دارا بودن شرایط زیر و موافقت دستگاه دولتی متبوع خود بازنشسته شوند.
- الف) مستخدمین مرد با ۵۰ سال سن و ۲۵ سال سابقه خدمت
- ب) مستخدمین زن با ۲۰ سال سابقه خدمت بدون شرایط سنی

بازنشستگی هیأت علمی دانشگاهها :

- به موجب ماده ۳۴ آیین نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه مصوب سال ۱۳۴۸ و مواد ۷۱ و ۷۲ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی مصوب ۱۳۹۱ از لحاظ بازنشستگی و وظیفه تابع قوانین و مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین رسمی کشور می باشند .
- دانشگاه مکلف است هر یک از اعضای رسمی هیأت علمی را که به سن ۶۵ سال تمام رسیده باشند بازنشسته کند . رئیس دانشگاه می تواند استثنائاً در مواردی که استفاده از خدمات علمی هر یک از اعضای هیأت علمی با مرتبه استاد تمام ضروری باشد تا ۷۰ سالگی از خدمات آنان استفاده نماید .

بند الف ماده ۱۵ مقررات انتظامی هیأت علمی :

- **قانون بازنشستگی براساس سنوات خدمت برای عضو هیأت علمی که غیر مفید تشخیص داده شده و حداقل بیست سال سابقه خدمت دولتی دارد پیش بینی نموده است .**

بازنشستگی ناشی از فوت عادی : (باستناد ماده ۸۱ قانون استخدام کشوری)

هرگاه مستخدم رسمی دولت فوت شود خواه به حد بازنشستگی رسیده یا نرسیده باشد از تاریخ فوت بازنشسته محسوب و یکروز بعد از تاریخ فوت برای وارث قانونی وی حقوق وظیفه برقرار خواهد شد .

بازنشسته متوفی : (باستناد ماده ۸۲ قانون استخدام کشوری)

هرگاه بازنشسته فوت شود یک روز بعد از فوت برای وراثت واجد شرایط وی حقوق وظیفه برقرار خواهد شد .

بازنشستگی ناشی از فوت به سبب انجام وظیفه : **(باستناد ماده ۸۳ قانون استخدام کشوری)**

هرگاه مستخدم رسمی به سبب انجام وظیفه و یا در حین مأموریت اداری فوت شود تمامی آخرین حقوق و مزایا و فوق العاده هایی که از بابت آن کسور بازنشستگی کسر گردیده است با رعایت افزایش دو گروه (حداکثر با احتساب گروه تشویقی) به عنوان حقوق وظیفه به وراثت قانونی وی پرداخت خواهد شد .

مستخدمین آماده به خدمت : (باستناد تبصره ۳ الحاقی به ماده ۷۴ق-۱-ک)

مستخدمینی که پس از یک سال آماده بخدمت شرایط مندرج در بازنشستگی توافقی (مرد ۲۵ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن و زن با ۲۰ سال سابقه خدمت) را داشته باشند بدون تقاضا بازنشسته خواهند شد. (بموجب تبصره یک ماده ۱۱۷ق-۱-ک دوران آمادگی بخدمت با پرداخت کسور بازنشستگی به ماخذ تمام حقوق جزء سابقه خدمت مستخدمین رسمی محسوب می گردد)

بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور :

باستناد قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ
تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب
۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی جانبازان و شاغلین مرد مشاغل سخت
و زیان آور با داشتن ۲۰ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن و شاغلین زن
با داشتن ۲۰ سال سابقه خدمت و ۴۵ سال سن و با افزودن سنوات
خدمت ارفاقی که مدت آن ذیلاً مشخص گردیده است می توانند
تقاضای بازنشستگی نمایند .

جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی :

- ۱- در صورتی که نقص عضو یا اعضاء یا کاهش توانایی بین ۲۰٪ تا ۴۰٪ از کار افتادگی حداقل ۳ و حداکثر ۶ سال خدمت ارفاقی .
- ۲- در صورتی که نقص عضو یا اعضاء یا کاهش توانایی بین ۴۰٪ تا آستانه از کارافتادگی کامل حداقل ۶ و حداکثر ۱۰ سال خدمت ارفاقی .
- ۳- معلولین ناشی از حوادث کار با درجات ۲۰٪ تا ۴۰٪ تا آستانه از کار افتادگی کامل حداقل ۵ و حداکثر ۸ سال خدمت ارفاقی .
- ۴- معلولیت عادی با درجات ۲۰٪ تا ۴۰٪ تا آستانه از کار افتادگی کامل حداقل ۳ و حداکثر ۶ سال خدمت ارفاقی .
- ۵- معلولین غیر ناشی از کار با درجات ۴۰٪ از کارافتادگی کامل حداقل ۳ و حداکثر ۶ سال خدمت ارفاقی .

رشته شغلی شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی

رشته پرستاری { پرستار ، بهیار و کمک بهیار }

* ((بابت هر سال خدمت در بیمارستانها و مراکز سوختگی و روانی به مدت ۳ ماه خدمت ارفاقی))

** ((بابت هر سال خدمت در درمانگاه و مراکز بهداشتی درمانی و یا دانشکده ها بمدت ۲ ماه خدمت ارفاقی))

*** ((بابت هر سال خدمت در مراکز ستادی و غیر بهداشتی درمانی به مدت ۱ ماه خدمت ارفاقی))

تکنیسین آزمایشگاه ، تکنیسین اطاق عمل ، مسؤل فوریت‌های پزشکی :

- به ازاء هر سال خدمت یکماه خدمت ارفاقی

باستناد بند ۳ ماده ۲ قانون حفاظت در برابر اشعه افرادی که بطور مستمر به کار با اشعه اشتغال داشته باشند از افزایش خدمت به شرح زیر استفاده خواهند کرد .

الف) : کار با پرتو گروه (الف) بازاء هر سال خدمت یکسال افزایش خدمت مورد قبول تا حداکثر ده سال . ب) : کارکنان با پرتو گروه (ب) بازاء هر سال خدمت ۶ ماه افزایش خدمت مورد قبول تا حداکثر ۵ سال .

دستگاه تشخیص دهنده نوع پرتو و تعیین مدت افزایش خدمت ارفاقی سازمان انرژی اتمی جمهوری اسلامی ایران خواهد بود .
((هر شخصی که بر اساس مفاد مقررات قانون حفاظت در برابر اشعه و آئین نامه اجرائی آن بازنشسته شود مجاز به اشتغال مجدد بکار با اشعه نخواهد بود))

شرایط و مدارک مورد نیاز :

- تصویر کلیه احکام کارگزینی سالانه مستخدم در رشته شغلی مربوطه
- تکمیل فرم سازمان متبوع
- آزمایش کامل ادرار
- آزمایش کامل خون
- تصویر صفحه اول دفترچه بیمه خدمات درمانی

شرایط برخورداری از قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور

۱- شاغلین مشاغل سخت و زیان آور در صورتیکه دو سوم خدمت خود را در رشته های شغلی فوق انجام داده و در زمان بازنشستگی در همان رشته شغلی پرستاری مشغول انجام وظیفه باشند .

۲- کسور بازنشستگی سهم مستخدم سنوات خدمت ارفاقی توسط مستخدم و کسور بازنشستگی سهم کارفرمایی سنوات خدمت ارفاقی توسط دستگاه و به حساب صندوق بازنشستگی کشوری واریز خواهد شد . (۹٪ سهم مستخدم - ۱۳/۵٪ سهم کارفرما)

تعریف از کار افتادگی :

حالتی که کارمند دولت به دلیل بیماری یا به سبب انجام وظیفه دچار حادثه گردیده و قادر به انجام وظیفه نباشد در صورت تأیید شورای پزشکی و تصویب دبیرخانه شورای معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور از کار افتادگی کلی شناخته می شود .

انواع از کار افتادگی :

۱- از کار افتادگی عادی

۲- از کار افتادگی در حین انجام وظیفه

۱- از کار افتادگی عادی : (ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری)

هرگاه کارمند دولت به سبب حادثه از کار افتاده شود براساس سنوات خدمت و با ۳ سال خدمت ارفاقی بازنشسته خواهد شد .

۲- از کار افتادگی حین انجام وظیفه : ماده ۸۰ قانون استخدام کشوری :

هرگاه کارمند دولت به سبب انجام وظیفه از کار افتاده شود تمام حقوق و مزایای آخر خدمت وی با رعایت افزایش دو گروه (حداکثر با احتساب گروه تشویقی) به عنوان حقوق بازنشستگی بوی پرداخت خواهد شد .

– نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی :

معدل تمامی حقوق و مزایای دریافتی در دو سال آخر خدمت × جمع سابقه خدمت به روز حداکثر ۳۰ سال
= مبلغ حقوق بازنشستگی

۱۰۸۰۰ روز (حداکثر سی سال)

معدل حقوق و مزایا = معدل تمامی حقوق و مزایا دریافتی که ملاک کسر کسور بازنشستگی در دو سال آخر خدمت با اعمال آخرین ضریب حقوق .

(استناد قانونی : ماده ۶ قانون اصلاح پاره ای از مقررات بازنشستگی مصوب ۱۳/۲/۷۹ مجلس شورای اسلامی)

ملاحظات :

* در مواردی که سابقه خدمت رسمی مستخدم کمتر از دو سال باشد آخرین حقوق و مزایای زمان اشتغال مستخدم به عنوان معدل حقوق ملاک عمل قرار می گیرد .

* در مواردی که مستخدم به سبب انجام وظیفه از کار افتاده یا فوت می شود (مواد ۸۰ و ۸۳ ق ۱-ک) تمام حقوق و مزایای آخر خدمت نامبرده با رعایت افزایش دو گروه (حداکثرا احتساب گروه تشویقی) به عنوان حقوق به وی یا وارث قابل پرداخت است .

* در صورتیکه جمع سنوات خدمت مستخدمین که بازنشسته یا فوت می نمایند کمتر از ۱۵ سال می باشد پانزده سال تمام محاسبه خواهد شد (باستناد تبصره ماده ۸۱ ق-۱-ک)

وراث واجد شرایط جهت برقراری حقوق وظیفه :

- همسر دائمی.
- فرزندان ذکور (پسر) تا سن ۲۰ سال و در صورت اشتغال به تحصیل عالیه تا پایان سن ۲۵ سالگی .
- پدر و مادری که در زمان حیات متوفی تحت تکفل وی بوده باشد و سن پدر ۶۰ سال تمام و سن مادر ۵۵ سال تمام یا بیشتر یا از کار افتاده باشد .
- شوهر در صورتی که علیل و از کار افتاده بوده و در زمان حیات عیال متوفای خود تحت تکفل وی بوده باشد .
- فرزندان و نوادگانی که علیل و یا ناقص العضو بوده و مادام العمر قادر به انجام کار نباشد .
- فرزندان و نوادگان اناث (ذکور) به شرط نداشتن همسر و عدم اشتغال بکار مشروط به اینکه در زمان حیات متوفی تحت تکفل بوده باشند .
- در صورت فوت و یا طلاق همسر با ارائه گواهی فوت و یا طلاق نامه جهت فرزندان دختر.

مدارک عمومی وظیفه برای برقراری حقوق وراثت :

- * تصویر از عقد نامه یا گواهی حصر وراثت یا مدارک مثبت مبنی بر علقه زوجیت دائم عیال متوفی .
- * تصویر از کلیه صفحات شناسنامه مرحوم و وراثت واجد شرایط .
- * فرم تعهد نامه مبنی بر عدم ازدواج و اشتغال بکار در هیچیک از موسسات دولتی و غیر دولتی جهت فرزندان و نوادگان اناث .
- * تصویر برگ خلاصه فوت .
- * در صورتیکه وراثت ذکور (پسر) بیشتر از ۲۰ سال سن داشته و دانشجو باشند - ارائه گواهی اشتغال به تحصیلات عالی تا پایان ۲۵ سالگی ضروری است .
- * تقاضای کتبی به ثبت رسیده در دفاتر دستگاه متبوع راجب فرزندان و نوادگان اناث بالای ۲۰ سال که حقوق وظیفه آنان به هر دلیل برقرار نگردیده و یا قطع شده و مجدداً خواستار برقراری حقوق وظیفه هستند .

موارد قطع حقوق وظیفه وراثت :

- ازدواج و اشتغال بکار فرزندان و نوادگان اناث .
- رسیدن فرزندان ذکور به سن ۲۰ سالگی مشروط به اینکه به تحصیلات عالییه اشتغال نداشته باشند و در صورت ادامه تحصیل تا پایان ۲۵ سالگی به شرط ارائه گواهی از موسسات آموزشی عالی دایر به اشتغال به تحصیل .
- ترک تابعیت .
- فوت هریک از وراث وظیفه بگیر .
- در هنگام فوت دارای ورثه قانونی حائز شرایط نباشد .

باز خرید خدمت :

از تاریخ اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری قوانین باز خرید خدمت (بر اساس رای تملقات ادارى) صورت مى پذیرد .

انواع باز خرید خدمت :

الف) اصلاحیه تبصره یک ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری مصوب ۶۵/۳/۲۷ .

ب) براساس رای تملقات ادارى .

الف : کلیه وزارتخانه ها - شرکتهای و موسسات دولتی ، شهرداریها ، بانکها ، موسسات و شرکتهای و سازمانهایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مى توانند مستخدمین رسمی یا ثابت یا دارای عناوین مشابه خود را (به جزء مشمولان قانون کار و تامین اجتماعی) در مشاغل غیر تخصصی براساس درخواست کتبی آنان و موافقت بالاترین مقام دستگاه اجرایی به آنکه سابقه خدمت مستخدمین زن کمتر از ۲۰ سال و مستخدمین مرد کمتر از ۲۵ سال باشد باز خرید خدمت نمایند .

به افرادی که براساس این قانون باز خرید مى شوند مبلغی معادل ۴۵ روز حقوق و مزایای مستمر (حقوق، فوق العاده شغل ، حق جذب) در ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبول (در صورتی که کسر یک سال بیش از شش ماه باشد یک سال تمام محسوب خواهد شد) به علاوه کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداختی سهم مستخدم و حقوق و مزایای مرخصیهای استحقاقی استفاده نشده وی براساس آخرین حکم استخدامی پرداخت خواهد شد .

ب : باز خرید خدمت براساس رای تملقات ادارى :

(استناد قانونی : بندح ماده ۹ قانون تملقات ادارى)

مستخدمین زن که سابقه خدمت کمتر از ۲۰ سال و مستخدمین مرد کمتر از ۲۵ سال سابقه خدمت داشته باشند در ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبول با پرداخت ۳۰ تا ۴۵ روز حقوق مینا به تشخیص هیأت صادر کننده رای براساس آخرین حکم استخدامی به وی پرداخت خواهد شد .

باز خرید خدمت تبصره ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری : کارمندان تخصصی که سابقه خدمت آنها کمتر از ۲۵ سال است در صورتی که بیش از ۲۰ سال سابقه خدمت داشته باشند مى توانند تا رسیدن به ۲۵ سال سابقه خدمت ادامه خدمت دهند در غیر اینصورت باز خرید خدمت مى شوند .

پاداش پایان خدمت :

با توجه به مفاد ماده ۷ قانون اصلاح بازای از مقررات مصوب ۷۹/۲/۱۳ و ماده ۴۹ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۰/۲۶ به کارکنان دولت در هنگام بازنشستگی ، از کار افتادگی یا فوت در مقابل کلیه سوابق خدمت دولتی (حداکثر سی سال) به ازای هر سال خدمت معادل یکماه آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است به عنوان پاداش پایان خدمت پرداخت می شود . با توجه به قانون اصلاح ماده ۲ قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۸۱/۱/۲۱ مجلس شورای اسلامی به ازای هر با محکومیت در ده سال آخر خدمت ، یک ماه از پاداش پایان خدمت مستخدم کسر می شود .

پاداش پایان خدمت کارکنان (قانون کار) :

براساس مفاد ماده ۳۱ قانون کار و تامین اجتماعی با رعایت کلیه مقررات مربوطه میسر خواهد بود .

ایام اسارت آزادگان : (ماده ۱۳ قانون حمایت از آزادگان مصوب ۱۳۶۸/۹/۱۳)

لحاظ سابقه خدمت رسمی به ازاء هر یک سال معادل ۲ سال برای عموم آزادگان با تمایل آنها و دستگاه ذینفع موظف به پرداخت کسورات بازنشستگی مربوطه می باشد .

بازنشستگان مشمول بند الف ماده ۷۴ و ماده ۷۷ ق-۱-ک :

در مواردی که سابقه خدمت مشمولین موارد اشاره شده کمتر از ۱۵ سال باشد سنوات خدمت مورد نظر ۱۵ سال محسوب خواهد شد (موضوعه تبصره ۴ ماده ۲ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی مصوب ۱۳۶۸/۱۳/۱۲)

حقوق بازنشستگی مستخدمین قانون حالت اشتغال :

حقوق بازنشستگی مستخدمین مشمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی حسب قانون اصلاح تبصره ۶ قانون حالت اشتغال مصوب ۷۴/۹/۲۶ توسط دستگاه ذیربط تعیین و پس از تأیید از سوی سازمان بازنشستگی کشوری از سوی بنیاد شهید انقلاب اسلامی پرداخت می گردد .

با این امید که این مجموعه موجب تسهیل و تسریع در انجام امور
بازنشستگی و وظیفه کارکنان محترم دانشگاه علوم پزشکی شیراز قرار
گیرد .

با تشکر
رضا رحیمی